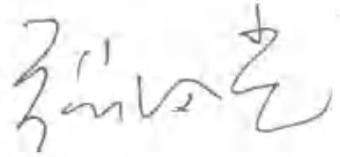


# 企业社会责任报告

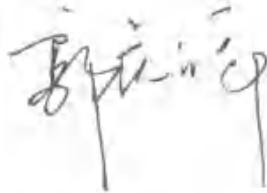
编 制：



审 核：



批 准：



广元市林丰铝电有限公司



## 一、序言

广元市林丰铝电有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，广元市林丰铝电有限公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

## 二、企业简介

广元市林丰铝电有限公司（以下简称“公司”），成立于2018年12月，系国内首批异地整体搬迁项目，公司地址位于广元经济技术开发区袁家坝工业园区。公司占地343亩，总资产23亿元，员工700余名，拥有年产25万吨优质原铝的生产规模。

公司充分利用四川省丰富的水电资源优势，采用全水电生产，每年可降低火电发电量 34 亿千瓦时，节约标准煤 42 万 t，减少碳排放 92 万 t。主要设备采用 400KA 级节能环保预焙电解槽，配备一流的净化脱硫技术，在川渝地区首家实现净化脱硫超低排放。

公司控股股东河南中孚实业股份有限公司（以下简称“中孚实业”）2002 年在上海证券交易所挂牌上市，拥有雄厚的科技创新实力，自主研发的“大型铝电解系列不停电停开槽技术”获得国家科技发明二等奖，国家科技支撑计划项目“低温低电压铝电解新技术”使中国电解铝节能技术达到了世界领先水平，新型稳流节能电解槽技术使吨铝直流电耗降低 500 千瓦时。中孚实业以“国家认定企业技术中心”“河南省高效能铝基新材料中心”为平台，坚持绿色发展，对在运产能进行了环保升级改造，各项环保指标均优于国家排放标准。公司将充分依托中孚实业技术、人才优势，促进广元铝产业转型升级，全力打造西南地区铝基材料基地。

### 三、积极投入企业品牌培育，认真履行社会责任

公司借助中孚实业在行业内的知名度、品牌影响力等因素，积极投入企业品牌培育，结合工信部品牌培育体系实施指南的要求，不断构建统计指标体系、制定了公司品牌战略方针、品牌培育目标，对内分配了品牌培育的职责，匹配了相应的资源，逐步进行了标杆对比、找差距，补短板，促提升等一系列活动。公司计划下一步按照工信部品牌培育体系实施指南的要求，绩效补充

完善企业品牌培育体系的建设，力争在区域内、全国范围内培育成核心品牌及驰名商标的目标。

#### 四、坚持科技创新引导，促进管理全面提升

公司坚持科技创新引导，科研基础设施完善，在生产过程中实行 DCS 控制系统，在管理上全面实施信息化管理，作为电解铝企业，具有完整的科研开发、工程设计项目建设、生产配套体系。

按照现代企业管理要求建立了适应科技开发和规模化、产业化、市场化生产经营要求的组织机构，职能界定清楚，管理有序。设置生技处，强化了对科研工作的管理和服务。科研管理更加注重实效，按照 ISO9001: 2002 质量管理标准建立了一整套管理模式并通过其有效运行，对科研项目实施的全过程进行严格的管理考核，促进了科研开发的进程；科研项目的选题立项坚持突出主业，发挥优势，看准行业一流水平，以市场为导向，加强了与外部技术资源的整合，实现了自主开发与“借力”开发相结合。企业每年均花费数百万资金，用于外部“借脑”工程，通过引进国内外先进技术，加快技术创新步伐。

随着经济的发展，企业竞争核心已成为技术和人才的竞争，技术创新与高素质人才已成为企业发展的动力。因此，企业需要在政府的支持和指导下，组建规范的企业技术中心，为企业构建一个良好的技术管理创新平台，达以提升企业自主创新能力。同时，我司科研工作始终围绕企业经济效益，坚持企业效益最大化原则。根据我司电解铝工艺复杂、工程化技术瓶颈难度大等特点，

集中全司的科研力量组建了企业技术中心，企业技术中心以公司生技处、企管办、质检科、实验室为主，吸纳其他部门相关人员组成。总经理郭庆峰兼任技术中心主任，设主任工程师、各课题攻关组组长及相关技术人员。中心以开发应用新工艺、新产品、新能源、新材料为主要研发对象，实行财务独立核算，由中心提出年度预算，企业按计划拨发经费。同时积极探索合作开展自主创新新形势，大力推进自主创新能力建设产学研的交流与合作，近两年先后与沈阳、贵阳铝镁设计研究院、中南大学等科研院所、高校建立了长期稳定的合作关系，共同承担了多级项目，并取得良好效果。

近两年来，我司先后投入 500 余万，完善各类研究开发及实验条件基础设施建设，加强了企业技术中心建设。目前已具备电解铝、铝合金材料产品开发、应用研究、性能测试的技术服务条件主要有：

专用实验配套装置：工程技术中心配置马弗炉、蒸馏装置、氮气以及氩气供给系统、瑞士 ARL 公司生产的 3460 光谱分析仪、X 射线荧光光谱仪能够承担进场原料、重熔用铝锭等检测分析工作；

#### 四、坚持以人为本，积极参与公益事业

公司以人为本，营造了良好的科研环境，加快人才培养，注重搭建科技创新平台，科研课题坚持目标化、市场化、成果商品化的原则，为科研人员提供尽可能适合其发展的空间。具有承担

项目的人才优势。现有工程技术人员、工程师、教授级高工 90 余人，其中部分人曾承担并参加完成国家重点攻关项目大型铝电解槽“三场”研究、180KA、280KA、320KA 以及 400KA 一系列大型铝电解槽开发，国家经贸委小预焙槽创新开发等多项攻关研究工作，取得国家级科技进步奖。另外，经过自助培养和对外引进，招聘数名相关专业大学生，已经形成一支高素质的人才队伍。意在使企业获得前沿技术，行成自己的技术创新体系，增强企业的创新能力。我司目前正积极着手申请建设省级工程技术研究中心的工作，逐年加大投入科研支出比例，力争早日形成产学研一体化基地。

## 五、夯实安全环保基础，保障生产稳定有序

安全生产责任重于泰山，公司践行安全发展理念，坚守安全生产底线。围绕制定、执行安全管理制度和安全操作规程，推进“双重预防”体系建设，强化安全生产标准化管理。落实各级管理人员“一岗双责”制，做到“两个必须”，抓生产必须抓安全，抓管理必须保安全。以反三违、强基础、细治理、严管控、勤演练为主要抓手，补齐安全氛围、基础管理、隐患排查、风险管控、应急处理等方面的短板。推进清洁文明生产，严格外协用工管理，对不符合项全面会诊，逐条过筛，实行销号闭环。创新安全教育培训形式，强化安全日常和专项检查，让“懂安全、要安全”的责任意识直抵人心，规范遵章守纪行为，增强履职担当意识，实现人人“会安全、能安全”的管理目标。

公司瞄准绿色发展目标，打造环保生态工厂。在环保管控上，系统筹划，细节着手，深度治理扬尘，杜绝跑冒滴漏，重点解决换极收尘、阳极组装工序无组织排放等突出问题，时时处处展现“绣花”功夫。借鉴行业先进经验，发挥产业协同优势，认真研究减量化、再利用、再循环，生产过程展现高效低耗、节能减排的理念与智慧。算好生态账，提高环保设施运行效率，实现超净排放，环境效果车间内外一样、厂区内外一样，用数据和事实说话，讲好绿色发展故事。完成绿色水电铝产业认定和节能低碳产品认证，申报国家级“绿色工厂”。提高格局，以革命性思维助力碳达峰、碳中和行动。

## 六、新起点开启新征程

在集团公司的正确领导下，坚持以利润为中心，以六项专业管理为抓手，深入实施成本战略，全面聚焦“安全环保、高效低耗、智能创新、绿色发展”目标效果；积极发挥绩效激励作用，凝心聚力，真抓实干，励精图治，创新求强，不断开创公司各项工作新局面，努力为国家 and 集团绿色低碳高质量发展作出应有贡献。

广元市林丰铝电有限公司

2024年1月15日

