

河南中孚高精铝材有限公司

2023 年度社会责任报告

编制准则：

公司作为上市公司河南中孚实业股份有限公司的子公司，严格贯彻落实监管部门关于上市公司的各种法律法规的规定。本报告在编制过程中同样贯彻落实上海证券交易所《全球报告倡议组织标准》2021 版（GRI Standards 2021）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）等相关法律法规的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的，体现了公司 2023 年度对社会和环境承担的责任，以实现公司与社会可持续协调发展。

2023 年，公司秉承“诚信为本”的核心文化，创新思路，调整结构，全员行动，确保生产经营大局稳定和员工队伍稳定，坚持效益、质量、规模协调发展，践行可持续发展的经营理念，切实履行企业社会责任。

2023 年，面对复杂多变、不确定性因素叠加的外部形势，公司积极践行国家“双碳”政策及公司可持续发展的经营理念，依托中孚实业绿色产业链，以“绿色化、智能化、数字化”为发展方向，秉承“诚信为本”的核心发展理念，坚持效益、质量、规模协调发展，积极履行企业社会责任，推动企业高质量发展。

一、公司基本情况

河南中孚高精铝材有限公司位于河南省巩义市站街镇豫联工业园区，为河南中孚实业股份有限公司全资子公司，是河南豫联能源集团有限责任公司研发生产铝合金高端材料、实施铝工业转型升级的主体单位。

公司主要依托中孚实业 60 万吨高性能铝合金特种铝材项目进行生产运营。公司注册资本 20 亿元，2023 年销售收入 103 亿元，公司出口创汇 7.35 亿美元。公司荣获了国家级“高新技术企业”、专精特新“小巨人”企业、绿色工厂和“中国铝板带材十强企业”、河南省制造业头雁企业、河南省能碳管理示范企业等荣誉称号。

公司主要经营年产 60 万吨绿色、高端铝板带箔材项目，涉及新型金属包装罐料、轻量化汽车板材、新能源电池用铝箔和高表面 3C 阳极氧化料等产品，具有大批量生产处于行业领先水平的 0.235mm 厚超薄罐体料、0.208mm 厚超薄罐盖料（CDL 盖型）的能力，在国内及国际主流市场上具有较高的品牌知名度和产品美誉度，形成以跨国集团公司、国内核心客户为主的高端客户群体，产品远销东南亚、欧洲、中东、南非、澳大利亚、南北美洲等国家和地区。

二、公司治理

报告期内，公司作为中孚实业子公司，严格按照《公司法》等法律法规及《公司章程》要求，持续致力于企业内部控制体系规范建设，不断完善公司法人治理结构，规范公司运作，提高治理水平。公司股东、董事、监事和经营管理层权责明确，公司治理实际情况符合《公司法》和有关公司治理的规范性文件。

三、股东和债权人权益保护

（一）股东回报

股东的支持与认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司应尽的义务和职责。公司在为股东创造收益的基础上，通过持续为国家创造税收、向员工支付工资、向债权人给付借款利息等为其利益相关方创造价值。

（二）债权人权益保护

公司奉行持续、健康、稳健的经营理念，在经营决策过程中，严格控制经营风险和偿债风险，在注重对股东权益保护的同时，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，切实保障债权人的合法权益。

四、职工权益保护

公司将员工作为企业最为重要的资源，视人才为企业最宝贵的财富。始终坚持“以人为本”，以“德才兼备、五湖四海、人尽其才、实绩突出”的人才理念，做到尊重人和塑造人。

一是为员工提供良好的工作条件和工资福利待遇。与每位符合聘用条件的员工签订劳动合同；建立薪酬管理制度，制定专项奖励方案，通过工资浮动、工效挂钩等激励手段，调动员工积极性，提高劳动生产率；按时发薪，按照行业标准及员工个人能力定期调薪；保障员工正常作息时间，提供法定假日、病假、婚丧假、产假等各类待遇；严格按照国家规定，为员工缴纳五险一金，给予员工高温补贴、夜班补助、假日工资等；每年组织全体员工进行健康体检；加强行政后勤工作的服务管理水平，继续统筹解决好员工关心的热点难点问题，不断改善员工生产、生活条件。每年组织员工参与相亲联谊会、三八节、五一节、篮球赛、户外活动等，丰富了员工文化生活，增强了企业的凝聚力和向心力。

二是切实保护员工生命安全和身体健康。建立了公司、车间、班组三级安全网络，制定了全方位的安全防护制度和应急预案。持续改善生产条件，加强设备安全和危化品安全管理，定期给员工发放劳动保护物资，定期进行安全知识培训和事故应急演练，每天进行设备、生产安全巡视检查，定期开展专项安全检查。

三是为员工提供职业生涯规划和业务技能培训。引领员工积极学习新知识、新理念、新思维，全面提高工作质量和效率；专门聘请中国有色金属行业协会职业技能鉴定中心专家组设计了员工职业生涯规划及技能鉴定体系；建立了完善的员工教育培训制度，制定了年度、月度培训计划，每月落实培训结果；组织开展员工技术比武活动，岗位技术能手大量涌现，在员工中掀起了“爱岗位、学技术、练技能、作贡献”的热潮；组织员工参加国家、行业的员工技能大赛，多名员工在国家级、省级行业技能大赛中获奖。对职业技能鉴定年度优秀员工、技能竞赛获奖员工、优秀师傅和徒弟给予现金奖励，充分激发全员练技能、学本领的工作热情。

四是充分尊重人权，制订了《禁止聘用童工管理程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《保障结社自由及集体谈判管理程序》《反歧视反骚扰管理程序》《惩戒性措施管理程序》等管理制度，防止使用童工、防止强迫劳动、防止歧视和骚扰，保护女工权益，保护员工身心健康，确保员工尊严及权力得到充分尊重，确保每个员工在入职、工作、升职、加薪过程中享有平等权力，得到公平公正对待。

五、环境保护与可持续发展

公司成立以来，始终坚持绿色低碳发展理念，宣传贯彻环境保护政策，提高员工环境保护意识，推广绿色环保的生产工艺，不断

提升企业环境保护水平。2023年，公司按照国家“十四五”期间对“碳达峰、碳中和”的工作要求，从采购、生产、物流、销售等环节着手，加大资金和技术投入，全面建设“资源节约型和环境友好型”企业。

（一）公司与燃烧器设备公司合作，针对熔炼炉烧嘴提高燃烧效率问题开展课题研究，设计纯氧烧嘴，提升融化效率50%以上，降低熔炼时长，大幅减少天然气能耗；与第三方环保公司通力合作，在首条袋前中温SCR脱硝生产线项目的基础上，又新增两套脱硝设备，做到了氮氧化物治理全工序覆盖，大大减少了污染物排放量。

（二）企业投资5000多万元，2022年开工建设并投用一座深度综合废水处理设施，设计日处理能力2880吨，日回用能力1200吨。新废水处理站包括两大部分，达标治理工序和循环回用工序：达标治理工序工艺包括综合调节--混凝沉淀--水解酸化--缺氧--好氧--MBR膜处理--臭氧催化氧化--曝气生物滤池--达标排放。循环回用工序工艺包含多介质过滤器--钠离子交换--超滤--反渗透--回用。外排污水目前满足《河南省黄河流域水污染物排放标准》；并同步规范污水排放口，安装在线监控设施，与生态环境部门联网。

（三）2023年，厂区屋顶光伏项目一期顺利并网发电。巩义市政府、市先进制造业开发区、苏州中鑫新能源有限公司及中孚实业相关领导出席发电仪式。该项目由苏州中鑫新能源有限公司利用园区厂房屋顶进行建设，所发电量全部由中孚实业使用。项目总装机容量约为40兆瓦，分两期建设，一期项目24MW经各参与方共同努力顺利实现并网发电。

（四）积极倡导节能减排，提倡绿色环保的办公方式。通过实施一系列信息化项目，在有效提升业务、服务效率同时降低业务成本

实现环保。通过建立 BIP 系统全面整合供应链管理、财务管理、销售管理、库存管理；充分发挥无纸化办公优势，减少纸张浪费；电脑、复印机不用时及时切断电源；外出办公，在市区之内，倡导大家坐公交或者步行，尽量减缓交通拥堵，减少环境污染物排放。要求体员工从节约每一滴水、每一度电、每一张纸做起，强化节约意识和环保意识。

（五）加强绿色采购。中孚高精铝材高度重视低碳供应链建设，通过提供必要支持与资源，鼓励供应商采取节能减排措施实现低碳转型。2023 年，通过与供应商密切合作，推动上游大宗供应商进行产品碳足迹核算和认证。同时，中孚高精铝材鼓励供应商加入《绿色低碳倡议》，并定期收集和评估他们的减排成效。

采购过程中，优先考虑节能、节水、环保、循环、低碳、再生等因素，参考相关国家标准、行业标准或团体标准，在采购需求中提出相关绿色采购需求，促进绿色产品推广应用。加强绿色资质把关，从采购源头管控着手，将供应商环境管理体系、绿色物流等纳入评标审查，鼓励供应商在产品设计中提高资源利用率，在保证产品质量的同时践行环境保护责任。

六、社会公益事业

公司十分注重企业的社会价值实现，以企业的发展加快地区经济发展。2023 年度，公司出口创汇 7.35 亿美元，是当地重点外贸创汇企业；持续推进转型升级和结构调整，坚持吸纳、优先录用退伍军人和下岗工人，专人负责、对口帮扶贫困人口；对员工及其家属因重大疾病造成的生活困难及时给予扶助，每年春节前夕和五一走访慰问帮扶职工家庭，有效促进了地区稳定与社会和谐发展。积

极参加当地的环境保护、教育、文化、科学、卫生、扶贫济困等社会公益活动，广泛开展抗灾救灾、扶贫帮困、义务献血等活动。

2024年，公司将主动把握经济发展新常态，继续以高度的社会责任感勇于担当，锐意进取，努力调整产品结构，培育新经济增长点；规范运作，持续完善内控制度，提升公司治理水平；不断提升员工综合素质，保障维护职工的合法权益，加强与各利益相关方的沟通与交流，为股东创造价值。继续加大技术研发投入、加快技术创新步伐，扩大国际、国内市场的占有率。注重产品质量和客户口碑，努力为客户提供满意的服务和产品。在全面提升经济效益的同时，继续履行“专注实业、奉献社会”的企业使命，支持社会公益事业，增加就业岗位，扶助弱势群体，倡导环保、节能减排，以建设团结文明、管理科学、效益一流、环境优美、职工安居乐业的大型现代化企业愿景推动经济、社会和环境和谐发展做出新的更多的贡献。

2024年5月1日