



河南中孚高精铝材有限公司



河南中孚高精铝材有限公司 2023年环境、社会与公司治理报告

2023年环境、社会与公司治理报告

河南中孚高精铝材有限公司

地址:河南省巩义市站街镇豫联工业园区

电话:0371-85611363

0371-85613706

邮箱:zfgjlc@zfgjlc.com



目录

CONTENTS



01 前言

报告说明	3
董事长致辞	5
走进中孚高精铝材	7
ESG 亮点绩效	9

04 优质保证

品质优先	34
创新求精	36
共享共创	38

02 公司治理

治理体系	10
风险控制	13
合规管理	15

05 企业担当

03 低碳发展

气候变化	17
环境管理	25
污染防治	28
资源管理	31

06 附录

附录：关键绩效指标	51
附录：GRI 标准指标索引	57
附录：意见反馈	67



01

前言



报告说明

报告涵盖范围

本报告涵盖河南中孚高精铝材有限公司（包含其经营的熔铸、热轧、冷轧、精整等业务）及所属子公司（以下简称“本公司”“我们”或“中孚高精铝材”），包括铝及铝精深加工业务运营中的环境、社会及治理的整体表现。

报告时间范围

报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容在上述范围前后有所延伸。

报告编制原则

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、可持续性会计准则委员会（SASB）《可持续会计准则（金属矿业）》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR5.0）》进行编写。报告编制遵循重要性、量化、平衡、一致性原则。

重要性：本公司ESG事宜重要性由董事会厘定，利益相关方沟通及实质性议题识别的过程及实质性议题矩阵均在本报告中进行披露。

量化：本报告中定量关键绩效指标的统计标准、方法、假设及/或计算工具，以及转换因素的来源，均在报告释义中进行说明。

平衡：本报告不偏不倚地呈报本公司报告期内的表现，避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断。

一致性：本报告披露数据所使用的统计方法及口径，如无特殊说明，各年保持一致。

报告数据说明

本报告中的数据主要来源于本公司内部系统及各所属企业统计数据。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明除外。

报告指代说明

为了便于表述和方便阅读，“河南中孚高精铝材有限公司”及所属子公司在本报告中以“中孚高精铝材”“公司”“我司”或“我们”表示。

常用词语指代说明

中孚实业	指	河南中孚实业股份有限公司
工信部	指	中华人民共和国工业和信息化部

联系方式

地址：河南省巩义市站街镇豫联工业园区

邮编：451261

电话：0371-85611363

0371-85613706

电邮：zfgjlc@zfgjlc.com



董事长致辞



尊敬的读者朋友：

2023年，面对复杂多变、不确定性因素叠加的外部形势，公司积极践行国家“双碳”政策及公司可持续发展的经营理念，依托中孚实业绿色产业链，以“绿色化、智能化、数字化”为发展方向，秉承“诚信为本”的核心发展理念，坚持效益、质量、规模协调发展，积极履行企业社会责任，推动企业高质量发展。

聚焦“三化”转型，提升公司竞争力。报告期内，绿色化方面，公司被认定为国家级“绿色工厂”，获评郑州市“无废工厂”；公司主要产品完成了SGS碳足迹认证、GRS全球回收标准认证、美国SCS产品回收标准等相关认证；公司正式申请加入科学碳目标倡议组织(SBTi)；智能化、数字化方面，公司通过实施自动导引车(AGV)、智能天车、智能平面库以及仓储管理系统(WMS)建设，提升工厂智能化水平。

加快项目建设，推动提产增效。报告期内，公司按计划推进实施项目建设，年产12万吨高精铝板带材项目、年产12万吨绿色新型包装材料项目、年产15万吨高精铝合金板锭材项目、年产3万吨铝及铝合金带材涂层生产线项目(为年产6万吨铝及铝合金带材涂层生产线首期项目)已投产转固，公司废水处理项目已转入生产运营。



坚持科技创新，打造企业新质生产力。依托中孚实业“国家企业技术中心”等研发平台，不断增强自主创新能力，共获得1项发明专利和7项实用新型专利，发表11篇论文；牵头编制河南省《废旧易拉罐原级再生罐体料用板锭质量控制要求》和《锂离子电池软包用铝合金冷轧带材》团体标准，参与编制国家《食品接触用再生铝合金薄板及容器》团体标准。2023年，公司的易拉盖用铝合金带材产品获评河南省首批制造业单项冠军。

坚持以人为本，增进民生福祉。公司秉承专注实业、奉献社会的企业使命，着力落实经济发展、创造就业、公益慈善等社会目标。公司持续开展各类文体活动，丰富员工文化生活；关心、关爱、关注员工，不断改善餐厅、卫生间、职工驿站等生产生活设施环境，提升员工幸福感、归属感、获得感。2023年，公司获评“河南省和谐劳动关系创建示范企业”称号，展现企业的社会责任感和担当精神。

强化治理能力，提升管理水平。公司始终以打造“国际高端绿色铝材优秀供应商”为目标，提高治理水平。2023年，公司共制定下发管理制度72项，形成制度、办法、细则三级制度体系，落实风险评估框架和流程，助力公司能够更迅速地在日益复杂的商业环境中把握机遇，推动公司可持续发展。

展望未来，公司将继续以国家及产业政策为指引，以做强、做优、做精、做久为发展目标，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，依托科技创新大力开发高端铝合金新材料，努力将企业建设成为具有国际竞争力的高端铝合金新材料基地，为促进中国铝工业持续健康发展做出更大贡献，为中国制造、中国创造贡献力量，为国家经济稳定、社会进步创造价值。

董事长签名





走进中孚高精铝材

公司概况

河南中孚高精铝材有限公司位于河南省巩义市站街镇豫联工业园区，为河南中孚实业股份有限公司全资控股的子公司。

公司注册资本20亿元，2023年实现营业收入103亿元，其中出口创汇7.35亿美元。近年公司先后荣获了国家级“高新技术企业”、专精特新“小巨人”企业、绿色工厂和“中国铝板带材十强企业”、河南省制造业头雁企业、河南省能碳管理示范企业、郑州市“无废工厂”等荣誉称号。

公司主要经营年产60万吨绿色、高端铝板带箔材项目，涉及新型金属包装罐料、轻量化汽车板材、新能源电池用铝箔和高表面3C阳极氧化料等产品，具有大批量生产处于行业领先水平的0.235mm厚超薄罐体料、0.208mm厚超薄罐盖料（CDL盖型）的能力，在国内及国际主流市场上具有较高的品牌知名度和产品美誉度，形成以跨国集团公司、国内核心客户为主的高端客户群体，产品远销东南亚、欧洲、中东、南非、澳大利亚、南北美洲等国家和地区。

2023年实现营业收入

103 亿元

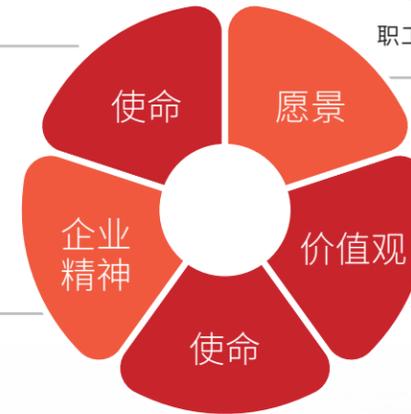
企业文化

专注实业、奉献社会

建设团结文明、管理科学、效益一流、环境优美、职工安居乐业的大型现代化企业

诚信为本、精诚团结、
务实敬业、创新发展

诚信、团结、敬业、创新、开放、共享



坚持以产业为基础、以科技创新和资本运营为双翼的发展模式。

坚持绿色低碳发展，建设山水园林企业、打造生态环保工厂。

坚持做强、做优、做精、做久。



2023年度荣誉与奖项



ESG 亮点绩效

环境

- 正式申请加入科学碳目标倡议组织 (SBTi)
- 累计使用绿色电力 352.04 万千瓦时
- 推动上游大宗供应商进行产品碳足迹核算和认证
- 公司通过全球回收标准 GRS4.0、SCSV7.0 中消费前和消费后回收认证

社会

- 员工培训覆盖率 100%
- 供应商年度评价率 100%
- 累计拥有发明专利 9 项、实用新型专利 59 项

治理

- 制定、下发管理制度 72 项
- 未发生与反竞争行为条例有关的法律诉讼事件

02

公司治理





中孚高精铝材坚信稳健治理是实现企业可持续发展的基石。在逐步实现业务持续增长的同时，我们始终将公司治理置于战略核心位置，通过健全的公司治理结构和良好的利益相关方沟通机制，提高公司决策的透明度、效率和公正性，促进企业稳定运行，确保我们的行为和决策符合可持续发展要求。

治理体系

治理体系与职责

中孚高精铝材始终以打造“国际高端绿色铝材优秀供应商”为目标，严格遵守《中华人民共和国公司法》等国家法律法规的要求，建立健全公司治理体系架构，明确界定了股东、董事会、高级管理层工作架构以及各自的职责和权限范围，提升企业管治能力，力争在日益复杂的商业环境中把握机遇，为企业可持续发展稳船定锚。

董事会成员

中孚高精铝材严格按照国家法律法规有关规定设置并规范选拔董事会成员，公司董事会由3名董事组成，董事会成员有丰富的专业知识和多元化的背景，涵盖了铝行业的专业知识、财务、市场营销以及环境与社会责任等领域，能够为公司决策提供广泛的视角和深刻的见解，为公司制定科学决策保驾护航。

董事会薪酬结构

中孚高精铝材出台《薪酬管理办法》等制度文件，确保董事会薪资在符合市场标准的基础上，将公司的业绩表现、市场竞争情况以及董事会成员的个人贡献等因素纳入董事会成员绩效考核中，鼓励董事会成员积极参与公司的治理和发展。

利益相关方回应

中孚高精铝材深知与利益相关方之间的沟通是实现可持续发展的关键。我们秉持着开放、诚信和透明的原则，与各方建立了紧密的沟通渠道，确保及时有效地传达信息、倾听反馈，并共同探讨解决方案。报告期内，中孚高精铝公司组织召开董事会定期会议5次，持续强化利益相关方沟通，力争实现公司与各利益相关方共赢的局面。

表：利益相关方沟通机制、诉求与回应

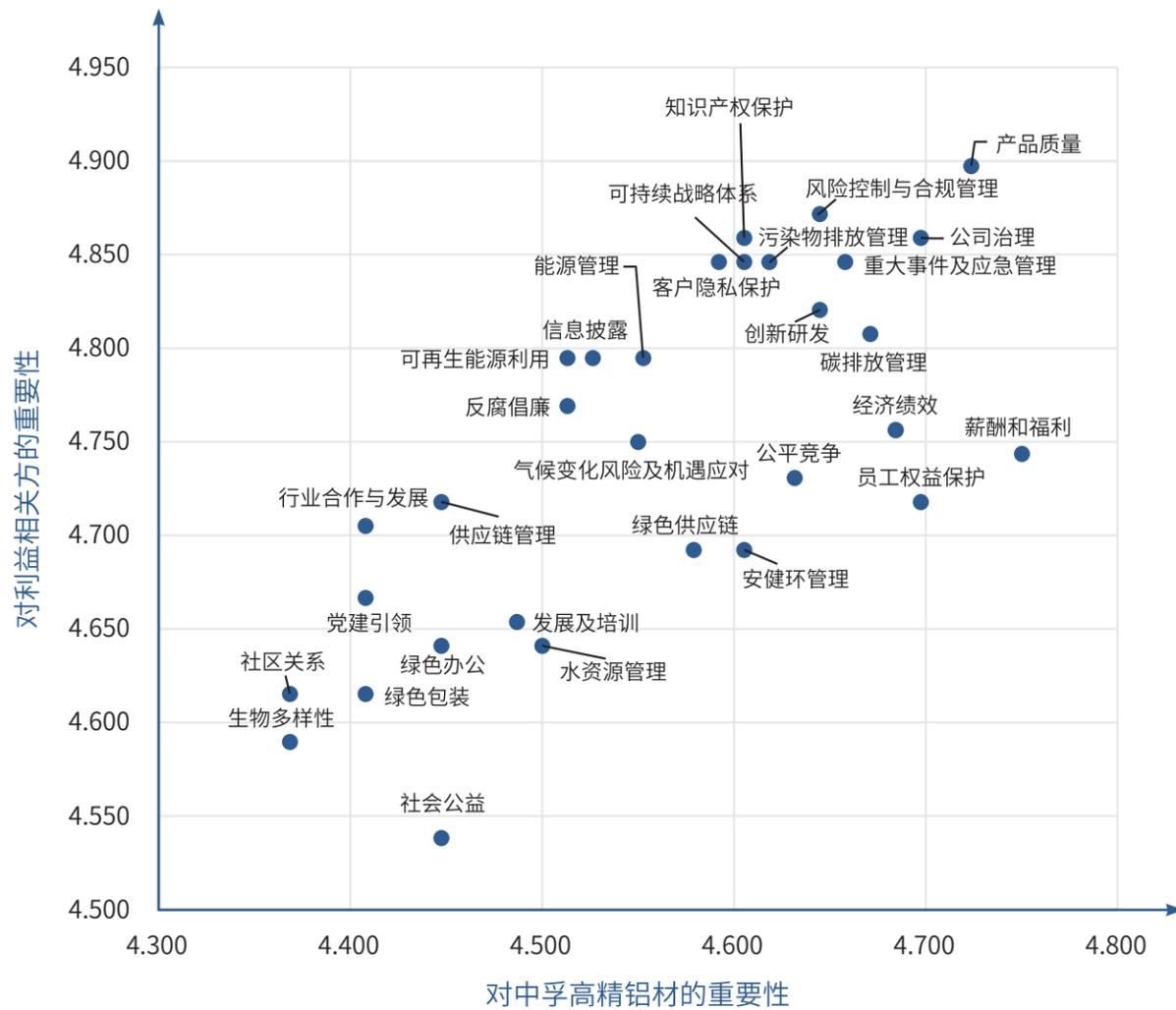
利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	本公司回应
 政府及监管机构	· 政策法规要求 · 政府行业会议	· 遵守法律法规 · 依法纳税	· 严格遵守法规 · 持续稳健经营 · 生产低碳产品
 董事会成员	· 董事会议 · 定期报告	· 透明公开 · 有效沟通	· 优化决策 · 及时信息反馈
 公司高管	· 企业管理会议 · 日常沟通	· 实现战略目标 · 提高公司业绩	· 制定战略规划 · 支持业务发展
 投资者/股东	· 股东大会 · 投资者沟通会议	· 提高价值回报 · 保护投资权益 · 信息披露透明	· 稳健妥善经营 · 关注投资意见 · 信息公开透明
 客户	· 客户热线 · 满意度调查 · 客户会议	· 提供品质服务 · 响应低碳要求 · 推动技术创新 · 提供满意服务	· 加强质量管理 · 生产低碳产品 · 强化创新产出 · 完善服务体系
 供应商与合作伙伴	· 供应商会议 · 业务交流合作	· 稳定合作关系 · 共同发展	· 开展战略合作 · 供应商低碳赋能
 员工	· 员工大会 · 内部培训	· 职业发展与培训 · 员工关爱	· 保障合法权益 · 组织员工活动
 公益及社区组织	· 参与社区公益	· 贡献社会发展	· 开展公益活动



重要性议题识别

报告期内，公司向利益相关方发放实质性议题调查问卷，调查结果经内外部专家研讨，最终确认公司治理、风险控制与合规管理、碳排放管理等重要性议题作为本公司 ESG 管理优先工作领域。

图：中孚高精铝重要性议题矩阵



风险控制

完善内控制度

公司高度重视企业风险控制，我们致力于建立一套闭环的风险管理体系，实现风险管理、内控和合规的三位一体与有机统一，以确保我们的业务运营在合规、风险可控和审计监督的框架下持续发展。

在内部制度体系方面，公司形成“制度-办法-细则”三级制度体系，2023年共制定下发管理制度72项，其中包括《制度管理办法》《内部控制制度》《合规管理办法》等。公司相关部门定期对内控标准和政策进行更新和审查，以适应不断变化的法律和监管环境，以确保我们的业务活动符合法律法规、行业规范和道德标准。



图：内控制度体系研讨与培训

在风险管理方面，公司基于《全面风险管理办法》建立风险评估框架和流程，要求公司各部门定期对面临的各类风险进行识别和评估，并编制“合规风险自查报告”，积极通过科学有效的应对策略和措施及时规避企业风险。同时，公司高度注重建立风险信息的收集和报告机制，确保风险信息的及时传递和反馈，以便管理层能够及时做出决策和调整。

在会计与审计监督方面，公司高度重视财务透明度和合规性，报告期内未发生重大审计事故。

强化信息管理

中孚高精铝材深刻认识到信息安全对于业务的重要性，制定一系列严格的信息管理制度和规定，涵盖了信息的采集、传输、存储和处理的全过程，包括《信息系统安全管理制度》《数据安全和隐私保护管理办法》《数据备份和恢复管理办法》等，以维护信息安全。



案例

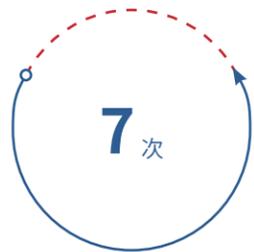
中孚高精铝材采取多种信息管理机制，合理规范信息使用

为有效地管控和应对信息安全风险，保障公司业务安全稳定运行，中孚高精铝材实施严格的账号权限管理制度，确保每位员工只能访问其工作所需的信息和系统资源，防止未经授权的访问和操作。公司对IT服务与运维管理进行规范化管理，确保信息系统的正常运行和及时维护，提高系统的稳定性和可靠性。同时，公司建立保密文件管理规定，对涉及公司机密信息的文件进行严格管理和控制，防止泄密事件的发生。

信息安全培训培训时长



信息安全培训频率



2023年指标

合规管理

坚守商业道德

作为一家高度负责任的企业，中孚高精铝材始终恪守商业道德，将诚信、公平、透明作为企业行为的基本准则，秉持着对社会和客户负责的态度，致力于构建一个诚信可靠的商业环境。

中孚高精铝材积极维护公平竞争的市场环境，严格遵守反垄断法和相关法律法规，绝不参与任何形式的不正当竞争行为。2023年，公司未发生与反竞争行为条例有关的法律诉讼事件。

中孚高精铝材将诚信视为企业立足的基石，注重维护企业的声誉和形象。公司通过提供优质的产品和服务，诚实守信地与客户、合作伙伴和社会各界建立信任关系，树立良好的企业形象。公司坚持公开透明的原则，及时向利益相关方披露信息，接受社会监督，保持与各方的良好沟通和互动。

清廉诚信经营

中孚高精铝材致力于强化廉洁建设，将廉洁和诚信视为企业文化的重要组成部分。公司将“反贿赂、反贪污、反腐败”有机结合，建立了严格的反腐倡廉制度和规定，通过开展廉洁教育和培训，提高员工的廉洁意识，强化员工的道德底线，为公司营造廉洁清廉的工作氛围。

公司鼓励员工积极参与公司的反腐工作，通过建立便捷的信访渠道和严格的举报人保护机制，确保员工可以自由表达意见和建议，鼓励员工对公司内部违法违规违纪行为进行举报，并且保护举报人不受任何形式的打击报复。我们严肃处理所有举报事件，坚决查处违法违规违纪行为，维护公司的正常秩序和员工的合法权益。

2023年指标

反贪污腐败及商业道德培训，受培训员工人数

248 人

反贪污腐败及商业道德培训，培训时长

4 小时

反贪污腐败及商业道德培训期数

2 期





03

低碳发展



气候变化

气候变化已经成为时代严峻挑战之一，对全球生态系统、经济以及社会稳定产生了深远影响。作为全球领先的铝合金新材料生产企业，中孚高精铝材深知在减缓气候变化和适应其影响方面的重要性。我们通过采取创新举措，减少碳排放，提高能源效率，并积极参与全球倡议，为构建更加可持续的未来做出贡献。

制定气候目标

中孚高精铝材高度支持国家“30·60双碳目标”，严格遵守国家和行业低碳发展需求，制定公司温室气体排放目标。2023年，本公司正式向科学碳目标倡议组织（SBTi）提交目标，承诺以2022年为基准年，到2030年范围1和范围2温室气体绝对排放量减少**42%**，到2030年范围3温室气体绝对排放量减少**25%**。

管理气候风险

为了更好地识别气候风险与机遇，中孚高精铝材积极与国内外专家以及行业协会展开沟通与合作，深入了解气候变化对高精铝行业的潜在影响，掌握最新的科学研究成果和行业动态，以期望更好地应对气候变化带来的挑战。

表：气候风险与机遇识别表

风险描述与潜在影响		应对策略
转型风险		
政策与法律	<p>中国碳市场政策：国家碳市场对铝行业约束力度逐渐增强，企业需要应对更为严格的碳排放管控标准</p> <p>欧盟碳关税：欧盟碳边境调节机制（CBAM）以及碳关税的实施可能会影响产品在欧洲市场的出口情况</p>	<p>积极完善碳排放管理体系：建立企业碳排放管理制度，搭建碳足迹及欧盟碳关税机制的数据管理体系，实现精细化管理组织层面和产品层面的碳排放数据</p>
技术	<p>能源利用效率提升：国家要求多行业逐渐调整能源使用结构，企业降低对传统化石燃料的依赖程度，提高可再生能源使用比例</p>	<p>使用绿色能源：扩大对可再生能源的使用力度，打造更加清洁的绿色低碳产品</p>
市场	<p>供应链不确定性：极端气候事件可能会影响生产和运输环节，影响企业利益</p>	<p>强化供应链气候韧性：充分考虑气候变化对生产和运输环节的潜在影响，完善配套制度</p>

风险描述与潜在影响		应对策略
声誉	<p>社会责任压力：铝行业作为传统高碳排企业，利益相关方可能对高碳排现状产生质疑</p>	<p>积极参与气候行动：设立明确的低碳发展目标，采取实际行动减少碳排放，通过透明的报告和沟通方式向社会传递企业低碳发展决心</p>
实体风险		
急性风险	<p>突发的极端天气事件，如飓风、暴雨或极端温度波动，可能对企业运营产生直接而迅速的负面影响，包括生产设施的损坏、生产中断、物流链的中断等</p>	<p>强化危机管理能力：建立完善的应急响应机制和危机管理团队，将潜在损失最小化</p>
慢性风险	<p>长期气候变化，如海平面上升和水资源分布变化，可能对企业交通网络和用水取水产生负面影响</p>	<p>优化布局：对物流运输网络的规划、企业园区布局规划等方面，充分考虑慢性风险，不在高风险区域布局</p>

稳步推进减排

中孚高精铝采取了多项有效的减碳举措，长期致力从企业自身运营和产品维度降低公司碳排放，为国家和行业的可持续发展作出积极贡献。

公司运营维度

2023年，中孚高精铝材已全面开展碳排放核算工作，深入了解公司主要排放环节并系统地分析了生产过程中各个环节的碳排放情况，对关键环节的排放进行量化和评估，全面了解碳排放的来源和规模，为未来的碳减排工作奠定坚实基础。



表：中孚高精铝材温室气体排放情况

类别	2023年
范围一 (tCO ₂ e)	91631.90
范围二 (tCO ₂ e)	192452.83
温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	284084.73
温室气体排放强度 (tCO ₂ e/百万元)	27.58

注：

1. 报告期内，温室气体核算方法学采用《企业温室气体排放核算与报告指南》，温室气体核算因子全部采用方法学中推荐的因子，其中电网排放因子选定《关于发布2021年电力二氧化碳排放因子的公告》推荐值0.5568 kgCO₂/kWh。
2. 报告期内，公司按照运行控制的方式，将中孚高精铝材的盘查地址中国河南省巩义市站街镇豫联工业园区2号具有运营控制权的所有设施及活动作为组织边界，包括熔铸-热轧-冷轧-精整全工序的温室气体排放盘查体系。

低碳管理

中孚高精铝材成立公司绿色低碳可持续发展工作领导小组，制定降碳方案，培育公司在可持续发展方面的领导力和协调性，通过行之有效的绩效考核机制，促使各部门积极主动地推动低碳转型工作。



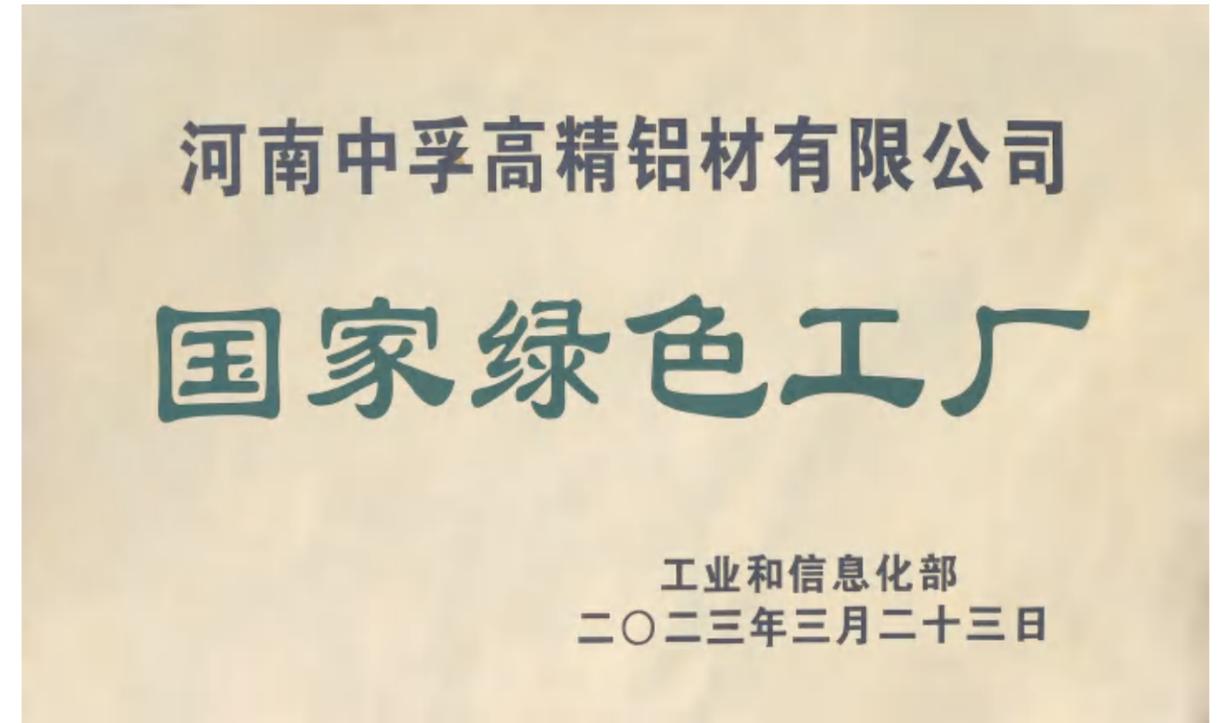
为确保企业减排目标能够有效实现，中孚高精铝材建立健全内部绿色管理制度体系，制定《环保管理制度》《碳排放管理制度》等制度。

低碳工厂

中孚高精铝材高度重视低碳生产，通过节能技改、能源管理等手段致力于打造国内一流绿色工厂。报告期内，公司累计使用352.04万千瓦时绿色电力。2023年，河南中孚高精铝材有限公司获得国家工业和信息化部国家绿色工厂荣誉。

公司累计使用绿色电力

352.04万千瓦时



案例

建设屋顶分布式光伏项目，提高可再生能源使用比例

中孚高精铝材积极提高可再生能源使用比例，2023年，公司利用厂房屋顶合作建设24MW分布式屋顶光伏发电设施，每年可产生约2000万度的清洁电力，促进企业降低碳排放。



图：中孚高精铝材公司屋顶分布式光伏项目



低碳供应链

中孚高精铝材高度重视低碳供应链建设，通过提供必要支持与资源，鼓励供应商采取节能减排措施实现低碳转型。2023年，通过与供应商密切合作，推动上游大宗供应商进行产品碳足迹核算和认证。同时，中孚高精铝材鼓励供应商加入《绿色低碳倡议》，并定期收集和评估他们的减排成效。

低碳办公

中孚高精铝材积极鼓励员工采取各种低碳工作方式，我们提倡无纸化办公，推广使用节能设备，鼓励员工使用公共交通，自上而下地推行低碳办公与生活。

绿色运输

公司坚持低碳包装，用循环钢托替换木托；通过实施陆海联运和海铁联运等项目，减少运输过程中的环境污染和碳排放问题。2023年铁路运输量9.22万吨，同比增加4.64%。同时，公司通过购置电动叉车和AGV电动自行车替代柴油叉车，逐步增加绿色能源车辆使用比例。



电动叉车和AGV小车

公司产品维度

中孚高精铝材推进低碳产品的研发和生产，致力于为客户和消费者提供低碳、环保、可持续的电解铝产品，以积极响应全球气候变化挑战。

2023年，中孚高精铝材建立产品碳足迹管理体系，以深入了解和控制产品生命周期中的碳排放情况。

表：中孚高精铝材公司再生铝使用目标

目标年份	目标内容
2030年	以2022年为基准年，增加再生铝使用 12万吨
2050年	以2022年为基准年，增加再生铝使用 26万吨

案例

中孚高精铝材主要产品获得碳足迹、回收相关认证

2023年，中孚高精铝材以推动可持续发展为己任，致力于打造行业低碳标杆产品，在产品降碳方面取得诸多成效：

- 中孚高精铝材罐体料、涂层罐盖料产品通过了SGS碳足迹第三方核验工作并获得其颁发的产品碳足迹核查声明书；
- 中孚高精铝材产品通过全球回收标准4.0（GRS4.0）认证，明确表明该款产品至少含有20%回收材料；
- 中孚高精铝材产品符合ISO14021中消费前回收和消费后回收的要求，获得SCS翠鸟认证。



图：中孚高精铝材产品认证证书

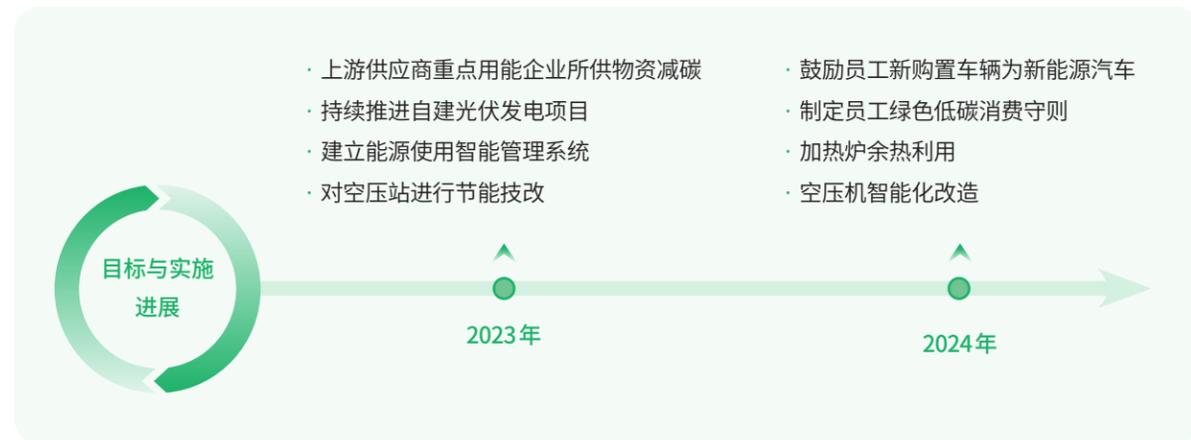


环境管理

设立环境目标

为进一步贯彻执行和落实国家节能减排政策，中孚高精铝材制定绿色低碳发展目标，在绿色产品设计、绿色材料、绿色工艺、绿色设备、绿色回收、绿色包装等全流程实施低碳变革，确保各项任务有序推进。报告期内，中孚高精铝材未发生环保事故以及环保违法行为。

中孚高精铝材绿色低碳发展目标



做安健环实事

中孚高精铝材依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律，不断完善配套的政策制度和管理体系，确保所有生产经营活动都符合相关的安全、健康与环保（EHS）法规和标准。

报告期内，公司全面修订包括《全员安全生产责任制》《安全管理制度汇编》《职业健康管理制度汇编》、各岗位“十不准”等制度文件，夯实安全环保管理的基础。同时，中孚高精铝材开展了全面的风险隐患排查工作，并重点进行了重大事故风险辨别。报告期内，公司进行停电、防汛、防泄漏、有限空间、消防、机械伤害等主题应急演练，加强了对重大事故风险的管控和预防，最大程度地确保了生产安全和员工健康。

中孚高精铝材积极开展员工健康体检和工作安全隐患培训，定期组织全员健康体检，及时发现和反馈员工健康状况。

报告期内，公司未发生一般以上人身伤亡事故，未发生一般以上环保责任事故。

案例

开展防汛工程改造，减少极端天气事故影响

为提升公司面对极端天气情况时的安全防护能力，有效减少洪水对公司生产经营和员工安全的威胁，中孚高精铝材进行全面的防汛工程评估，针对存在的问题和薄弱环节开展配套改造。报告期内，中孚高精铝材新建熔铸厂排水槽2处、空压站集水坑1处、排水管道2处，进一步保障了公司的正常运营和员工的生命财产安全。

开展环保培训

中孚高精铝材认识到员工环境保护意识的重要性，采取多种方式来加强员工的环境保护意识。通过定期举办环保培训和教育活动，向员工传达环保知识、政策和法规，提高其环保意识和责任感，激发员工参与环保行动的积极性。

中孚高精铝材将继续加强员工环境保护意识的培训和宣传工作，不断拓展宣传渠道和形式，使环保理念深入到每个员工的心中，积极参与到公司的环保实践中，共同营造美好的环境保护氛围。



图：环保技术相关培训现场

保护生物多样性

中孚高精铝材一直以来高度重视减少生产经营活动对工厂所在地生态系统和物种多样性的影响。报告期内，本公司开展生物多样性评估项目，通过对工程地质、环境空气、地表水和地下水等风险评估，深入了解潜在的生物多样性风险，并积极采取措施进行管理，及时调整生产经营活动，以最大限度地减少对生态系统的干扰，以期与社会各界共同构建和谐共生的生态环境。



表：中孚高精铝材生物多样性风险评估与防控措施

风险源	中孚高精铝材防控措施
环境污染	空气污染可能会导致生物减少 · 定期委派有资质单位对本公司废气、废水检测，生产过程中排放废气、废气符合国家和地方标准 · 优化并使用相关废气、废水处理设备
	水体污染可能会导致生物减少 · 工厂所在地周边500m范围内无国家重点保护野生动植物
外来生物	有意引进 · 原则上公司不允许引进外来物种
	无意引进 · 公司所有包装用的木材都按照《出境货物木质包装检疫处理管理办法》熏蒸处理
	自然引进 · 因公司地处中国大陆内部，外来物种传入的可能性较低

污染防治

中孚高精铝材一直以来将环境保护置于重要位置，积极采取多项措施来管理和减少废气、废水和固体废弃物的排放，以履行环保责任，实现可持续发展目标。

废气管理

中孚高精铝材通过对生产过程中各项排放源进行定期检查和监测，以及引入先进的废气处理设备和技术，持续加强对废气处理设备的维护和管理，使用高效的烟气脱硝设备、全油回收设备和RTO热能回收系统等，有效降低废气中的有害物质含量。

表：中孚高精铝材气态污染物排放量

污染物类型（单位：吨）	2023年排放量
氮氧化物 (NO _x)	64.52
二氧化硫 (SO ₂)	10.25
颗粒物 (PM)	36.08

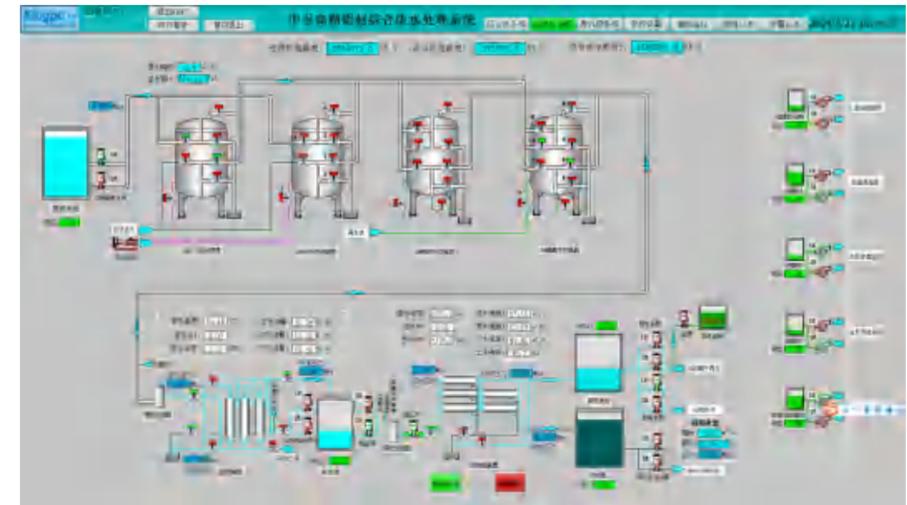
废水管理

在废水处理方面，中孚高精铝材建立了完善的废水处理系统，辅以严格的废水处理流程和标准，确保了废水的集中处理和达标排放，并投资新建中水回用项目，对处理达标的工业废水采用多介质过滤-钠离子交换-超滤-反渗透等工艺进行回用，日回用水量可达800吨。

案例

中孚高精铝材高标准工业废水处理系统

2022年，为实现废水提标治理，中孚高精铝材建成一套高标准工业废水处理系统，日处理能力2880吨，处理后的水质指标COD12mg/L，远优于河南省黄河流域水污染物一级排放标准(COD ≤ 40mg/L)。此外，公司通过建设中水回用系统，实现45%以上废水回收再利用，每年可减少原水使用量25万吨以上。

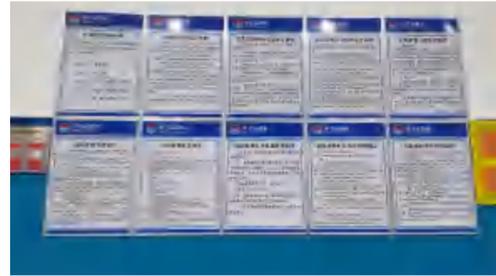


图：中孚高精铝材工业废水处理系统



固体废弃物管理

中孚高精铝材实施了全面的管理和处理措施，严格执行固体废弃物分类和分拣制度，将废弃物分为一般废弃物和有害废弃物进行分类管理，按照《国家危废名录》梳理公司全流程危废种类，并按照排污许可证要求规范化存放，报告期内共完成13种危险废物的年度、月度计划申报及规范化存储和处置。



图：中孚高精铝材废弃物管理制度墙

除了严格制度管理，中孚高精铝材引入先进的技术手段，实现了部分固体废弃物的无害化处理和回收利用。通过高效废物处理设备和工艺，对废弃物进行分类处理，将废弃物转化为资源或能源，不断提高废弃物的回收比例，通过循环利用和再加工，努力实现“变废为宝、资源化利用”的目标，最终实现废弃物的资源化利用。

案例

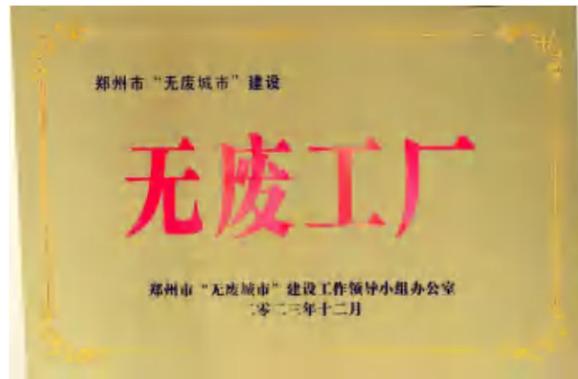
资源回收利用

轧机工序利用3104废料作为铝带原料轧制到0.28mm，经过纵切工序切成宽32mm铝条即可使用，优点是强度满足各种厚度废料的捆扎，又能够与废料一起入炉重炼。使用钢带捆扎，成本较高，而且厚度较厚0.9mm,且不能与废料一起回炉，一次性。目前3台轧机每月捆扎钢带总用量约为3吨，全年节约36吨铁。

轧制油回收再利用，3台轧机主地沟废轧制油抽出后经过静置、过滤、化验、蒸馏、化验后加入污油箱继续使用，节约资源并减少采购成本，每年可回收利用轧制油96吨。2023年，通过自主申报、专家验收和审查后，河南中孚高精铝材有限公司荣获郑州市“无废工厂”荣誉称号。



全油回收系统



无废工厂

资源管理

优化管理体系

中孚高精铝材深知资源和能源管理的重要性，公司制定一系列完善的管理制度和目标，以确保资源的有效利用和能源的节约利用。为了更好地落实这些管理制度和目标，公司明确各部门组织职责，确保每一项管理措施都得到落实和执行。

中孚高精铝公司积极参与环保事务，认真履行环保责任与义务，持续对环保装备水平全面提升，公司连续多年已实现各项资源与环境指标优于国家或地方排放标准。中孚高精铝公司将继续加强资源和能源管理工作，不断提升管理水平和技术手段，为推动绿色发展、实现可持续发展目标而不懈努力。

案例

建设能源管理中心，实现数字化精益管理

为了更好地管理和利用能源资源，中孚高精铝材通过数字化工具，实现能源实时在线计量、能源质量监测和能源自动节能控制，集成企业能源系统数据采集、处理和分析、控制和调度、平衡预测和管理能源等功能，实现能源管控一体化。



图：中孚高精铝智慧工厂物联网管理平台

通过数字化管理平台，中孚高精铝材能够及时发现能源消耗异常和隐患，采取有效的措施进行调整和优化，最大程度地实现了能源的高效利用和节约使用。

智能仓储

实施自动导引车（AGV）、智能天车、智能平面库以及仓储管理系统（WMS）建设，实现室内物流仓储智能化，提升物料周转效率和劳动生产率。



智能平面库



持续节能降耗

在当前节能降碳与可持续发展的大背景下，中孚高精铝公司一直将节能降耗作为重要的发展战略之一，通过一系列措施和举措，不断提升能源利用效率，促进企业可持续发展。

为更好地实现公司能耗目标，公司制定《高精铝公司节能降耗实施方案》，将节能降耗工作纳入到企业的年度发展计划和目标体系中，确保每个部门都有明确的节能任务和责任。公司建立了完善的能源计量和统计制度，通过安装能源计量设备，对企业各项能源的使用情况进行精确统计和监测，确保能源利用数据的准确性和及时性。

案例

持续节能技改，降低企业能耗

为有效实现公司节能降耗目标，公司持续进行节能技改，以降低企业能耗，报告期内：

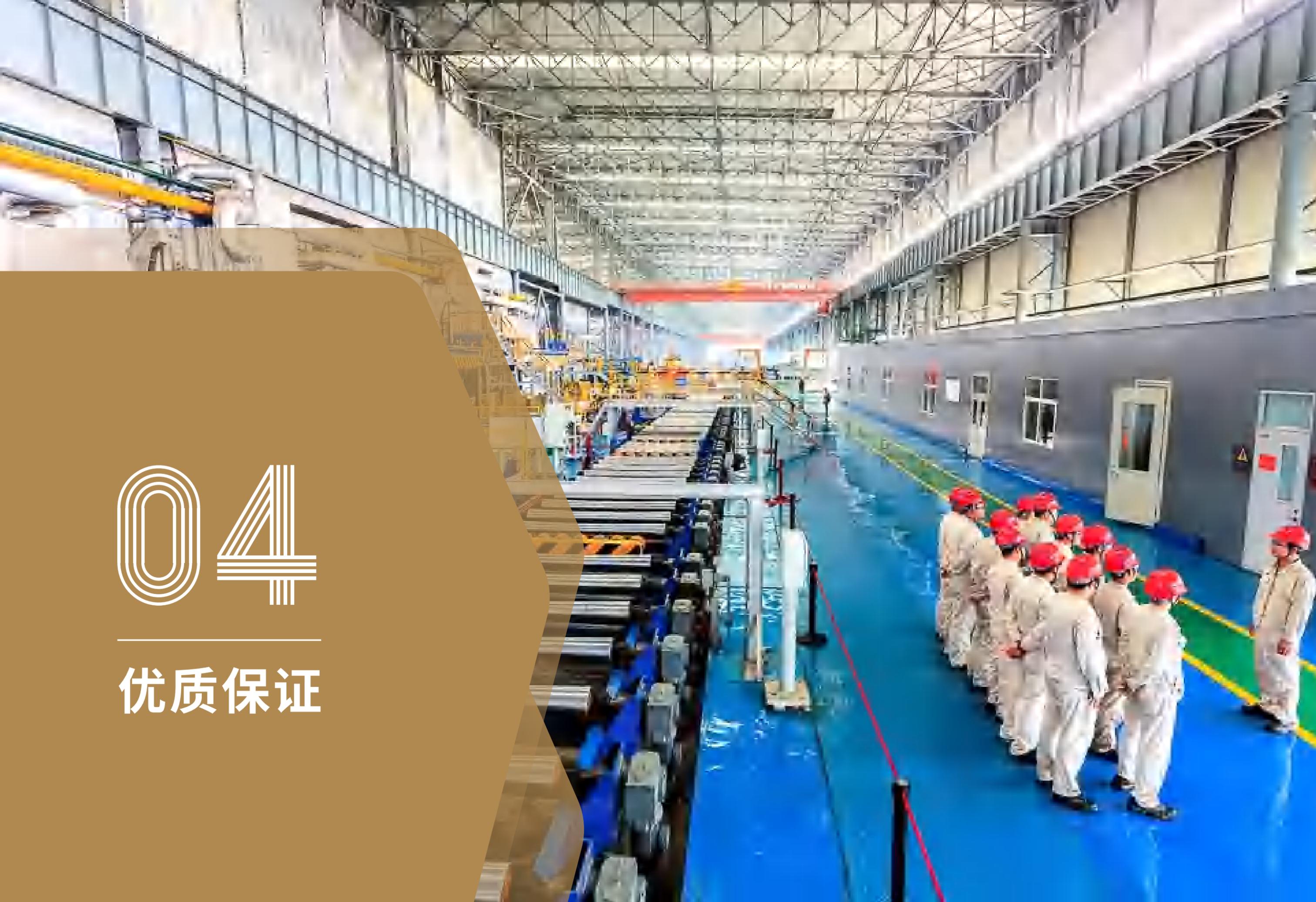
- 对冷轧机进行感应加热改造：将公司冷轧机原有的热边喷油喷淋系统改造成工作辊感应加热系统，轧机年用电量可以降低245万千瓦时；
- 对空压站进行节能改造：单台空压机改造后每年可降低电耗29万KWh，4台共计116万KWh。

紧抓用水管理

中孚高精铝材将水资源管理置于重要位置，为了实现对水资源的有效管理，公司已建立全面的管理制度，明确要求各部门和员工加强节水意识，降低用水量。同时，中孚高精铝公司致力于尽可能减少一次性水资源的使用，通过引入节水工艺设备，寻求更加环保和可持续的水资源管理模式，为节约水资源作出积极努力。

除了技术手段，中孚高精铝材还加强了节水宣传与培训工作，培养全员节水意识。我们开展了各类节水宣传活动和培训课程，向员工普及节水知识，激发员工参与节水活动的积极性，为实现水资源的可持续利用打下了坚实基础。





04

优质保证



中孚高精铝材坚持“创新求精、提质降本、客户至上、打造品牌”的质量管理方针，不断开发新产品、争创行业新标杆、提供优质新服务、开拓国际新领域。

品质优先

严控产品质量

中孚高精铝材坚持以产品质量为核心竞争力，不断优化自身质量管理体系，在中孚实业公司级质量管理体系框架下，结合自身产业特点、运行模式和产品特征，建立适合自身特点的质量管理体系，出台《产品质量管理办法》。中孚高精铝材以年度总目标为导向，建立关键生产过程与最终产品的质量标准，组织质量分析与审核，跟进改进措施的落实与监督，保证质量管理循环提升。

中孚高精铝材在质量管理体系文件指导下，对原材料、采购、过程质量、质量分析等模块进行全面的管。2023年4月10日至7月20日，公司通过开展“质量提升100天”活动，大幅提升外部客户服务和内部质量控制水平，罐体料、涂层料等目标产品综合成品率目标全面达成。

2023年中孚高精铝材各项质量体系审核工作完成，证书持续有效。

FSSC22000 食品安全管理体系认证

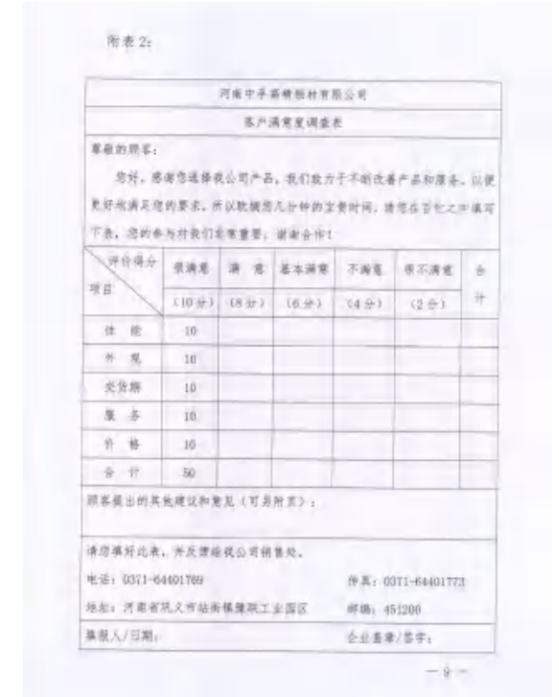
ISO9001 质量管理体系认证

IATF16949 铝及铝合金板带材的制造体系认证



坚持客户至上

中孚高精铝材秉持服务至上的理念，以市场和客户为导向，优化服务保障。公司在遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规的基础上落实《客户管理制度》《销售客户管理办法》，加强客户资源管理、提升客户满意度、建立完整的客户管理体系，保证公司为客户提供全方位的优质服务。公司设立专门的客户投诉热线，要求4小时内反馈客户抱怨，24小时以内响应质疑问题。报告期内，客户投诉处理率100%。公司每年通过传真、电子邮件、快递、微信、走访等方式发放《客户满意度调查表》，并形成《客户满意度报告》，为进一步质量及服务提升奠定基础。



创新求精

注重创新研发

为强化公司创新能力，推进企业数字化、智能化升级，实现生产经营高质量技术突破，中孚高精铝材以《科技创新项目管理制度（试行）》《技术创新激励办法》等管理文件为基础，不断完善公司技术创新体系。公司采用多种激励形式相结合的方式，设立多层级的奖励标准，覆盖各级项目、专著、专利、论文等多种创新形式，提高工程技术人员创新工作与学习的积极性，推进公司技术创新工作高质量发展。

2023年公司完成了工程技术人员基本信息统计、专业技术等级评定和聘任、专利申请和论文发表等工作，并依托技术创新平台，完成科技项目申报与验收、设备技改项目完成与验收，为新一年产品开发 and 知识产权推进奠定基础。



案例

公司荣获“郑州转型创新杰出企业”称号

2023年9月13日上午，中孚高精铝材在由郑州市企业联合会、郑州市企业家协会、郑州市工业经济联合会（简称市“三会”）组织开展的“2023年全国企业家活动日郑州分会场活动”中荣获“郑州转型创新杰出企业”称号。



图：中孚高精铝材荣获“郑州转型创新杰出企业”称号

保护知识产权

为规范公司知识产权管理工作，中孚高精铝材依据《中华人民共和国专利法》《计算机软件著作权登记办法》等法律法规，结合公司实际情况，制定《知识产权管理办法》。公司通过制度规范，鼓励发明创造、加强成果转化、提升企业竞争力。公司在每年第一季度对公司专利进行全面评估，全方面管理公司知识产权申报、保护和奖惩等工作。2023年9月，公司被郑州市市场监督管理局认定为“郑州市知识产权优势企业”。报告期内，公司投入研发资金4.93亿元，共获得1项发明专利和7项实用新型专利，发表11篇论文。截至2023年末，公司共获得68项专利证书，其中发明专利9项、实用新型专利59项。

共享共创

供应链的管理

加强采购管理

(1) 制度规范

为规范公司物资采购，公司根据《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等有关法律法规，结合公司生产经营实际，制定《供应商管理办法》《采购计划与采购需求管理办法》《采购监督管理办法》等一系列管理办法。通过制度规范，加强采购过程的监督和控制，降低采购成本，保障生产顺利进行。

(2) 采购方针

中孚高精铝材是铝业管理倡议ASI的会员，要求各供应商、分包商及服务商，同步遵守ASI行为准则的各项要求并签订承诺书，以确保ASI行为准则有效贯彻。

(3) 人员培训

公司高度重视对采购人员的专项培训，坚信对采购人员高质量的培训是员工业务能力提升的重要方式，也是企业实现持续发展的不竭动力。公司采用内训、网课、外聘和外训相结合的培训模式，对采购人员进行《可持续采购原理与实践》《可持续采购风险管理》等相关课程的培训工作。

2023年指标

关于可持续采购相关的人员培训比例



关于可持续采购相关的人员培训时长



关于可持续采购相关的人员培训次数





重视供应商管理

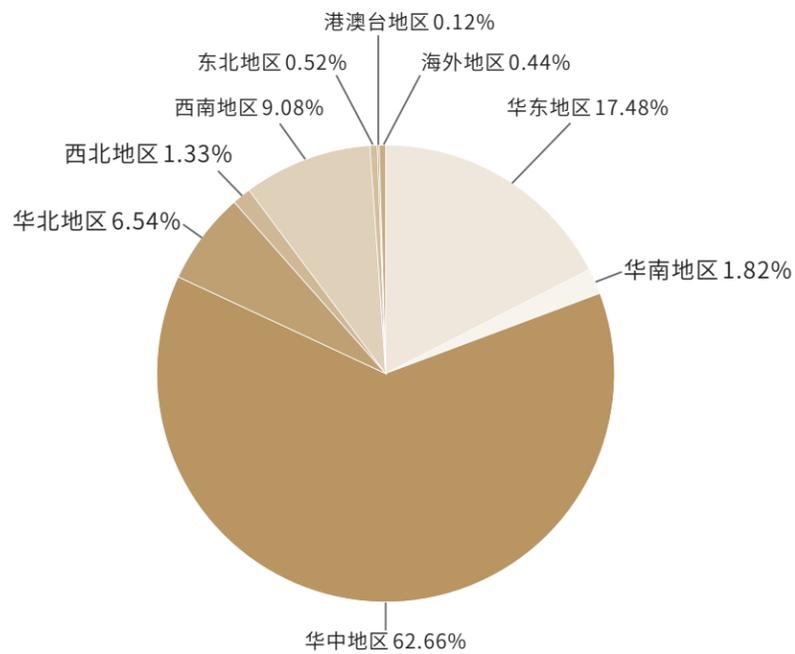
(1) 供应商审核

公司严格按照公开、公平、公正、互利互惠等原则，筛选信誉好、能力强、业绩优和社会环境风险管理优异的供应商进入公司采购平台，定期考察、识别和评估供应链环境及社会风险，制定供应商行为准则，推动供应商开展供应链管理 & 监督工作，助力供应商可持续运营。

对供应商进行监督是确保供应链合规性和稳定性的重要环节。为与供应商建立长期、稳定的合作关系，实现合作双赢，公司每季度针对供应商的物料质量、价格、交货期、服务和社会环境风险进行一系列评估与审核，并每年以问卷调查和实地考察方式对供应商进行定期考察，确保供应商的经营活动符合公司的相关规定和标准。2023年供应商年度评价率100%。

(2) 供应商培训

公司对供应商定期开展培训学习活动，通过对供应商社会及环境风险管理相关约定的宣贯，明确规定了供应商在环境与社会层面的责任和义务，同时鼓励供应商采取可持续发展的做法，例如节能减排、环境保护措施等，以降低环境和社会风险。



2023年供应商年度评价率

100%

共助行业进步

公司牵头编制河南省《废旧易拉罐原级再生罐体料用板锭质量控制要求》和《锂离子电池软包用铝合金冷轧带材》团体标准，参与编制国家《食品接触用再生铝合金薄板及容器》团体标准。

案例

编制团体标准

牵头编制河南省团体标准

2023年，河南省有色金属行业协会专家组评审通过了中孚高精铝材报送的2项团体技术标准。两项团体标准的发布，加快推动了新能源用铝合金产品和再生铝使用技术研发。

《废旧易拉罐原级再生罐体料用板锭质量控制要求》团体标准规定了废旧易拉罐原级再生罐体料用板锭的控制要求、试验方法、检验规则等，适用于废旧易拉罐原级再生罐体料用板锭质量的控制。

《锂离子电池软包用铝合金冷轧带材》团体标准规定了锂离子电池软包用铝合金冷轧带材的分类和标记、贮存及随行文件订货单等内容，适用于锂离子电池软包用铝合金冷轧带材的生产过程以及质量控制。



图：中孚高精铝材 2500mm 单机架冷轧机



图：河南省团体标准封面

参与编制国家团体标准

2023年，中孚高精铝材参与起草的国家《食品接触用再生铝合金薄板及容器》团体标准 T/CNLIC0091-2023 于5月19日正式实施，该项团体标准为食品接触材料的原级再生利用落地提供了有力支持。这一标准有助于推动产业标准发展体系建设，并从食品政策角度为再生铝行业的减碳未来中做出显著贡献。



图：国家团体标准封面



05

企业担当



保护职工权益

依法雇佣

中孚高精铝材根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在中孚实业《人力资源管理制度》框架下，根据公司实际制定《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《考勤与休假管理办法》等相关内部制度，切实维护公司与员工的合法权益和正常生产工作秩序。公司坚持“公开、平等、竞争、择优、先内后外”的招聘原则，与员工依法签订劳动合同，努力构建和谐稳定的劳动关系。2023年，中孚高精铝材获评“河南省和谐劳动关系创建示范企业”称号。

多元平等

中孚高精铝材充分尊重人权，制订了《禁止聘用童工管理程序》《禁止强迫性劳动管理程序》《保障结社自由及集体谈判管理程序》《反歧视反骚扰管理程序》《惩戒性措施管理程序》等管理制度，防止使用童工、防止强迫劳动、防止歧视和骚扰，维护女性员工权益，保护员工身心健康，确保员工尊严及权力得到充分尊重，确保每个员工在入职、工作、升职、加薪过程中享有平等权利，得到公平公正的对待，营造合法合规、多元平等的职场环境。

薪酬福利

为加强公司人才建设，建立“价值导向、多劳多得”的激励文化，2023年，中孚高精铝材在《人力资源管理制度》框架下，制定实施了《薪酬管理办法》和《2023年绩效考评办法》，充分调动全体员工的工作积极性和创造性，有效促进年度目标任务的完成。公司制定法定假日、病假、婚丧假、产假等多项休假政策，并为员工缴纳五险一金，给予员工高温补贴、夜班补助等多种福利待遇。

民主管理

2023年，公司发布了《员工申诉相关保密机制》，成立由申诉人直属主管、所在的部门负责人及办公室相关成员组成的申诉处理委员会，切实维护公司与员工的合法权益，及时发现和处理隐患问题，保障员工与公司管理层的沟通，保证员工申诉的保密性，建立和谐的劳动关系。

推进人才培养

为不断提升公司员工的业务水平和操作技能，中孚高精铝材培养和储备德才兼备的优秀人才队伍，每年更新《员工培训管理办法》，明确要求各处室及分厂在培训管理、计划制定和效果跟踪等方面的培训职责。公司采用“请进来、走出去”结合自主培养的培训方式，融合集中授课、在线学习、导师制、技能竞赛、考察交流、学历提升等多种培训形式，分类安排面向公司各层级、各类别员工的培训计划。2023年，公司开展培训822次，共计939课时，参与人数达到12,330人次。

公司高度重视大学生人才培养，根据公司《大学生培养管理办法》，发挥大学生的优势，按照“轮岗学习”-“试岗期”-“定岗期”等方式，进行双向选择，最终实现人岗匹配。公司持续开展“师带徒”活动，2023年共缔结“师带徒”108对；公司不断深化“师带徒”导师制度，实行管理层包干带徒模式，帮助大学毕业生快速成长，尽早成为公司骨干人才。

2023年

公司开展培训

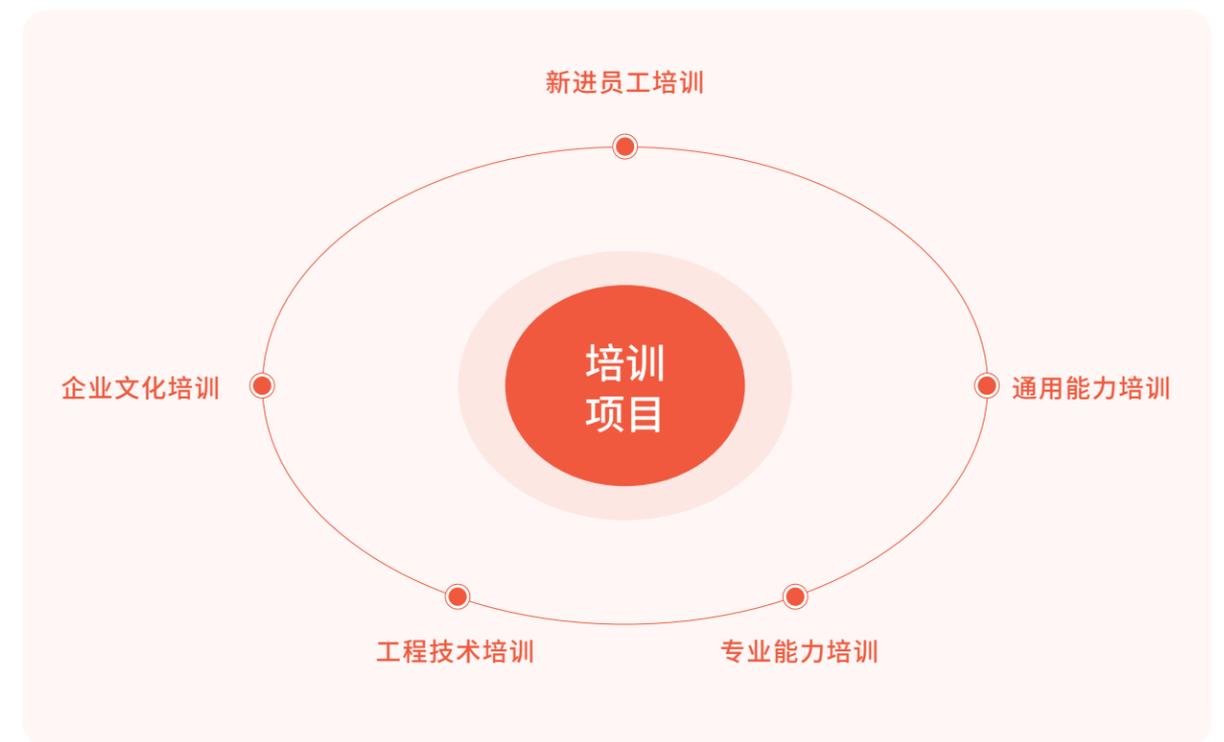
822次

共计

939课时

参与人数达到

12,330人次



图：多种培训项目示意图



案例

开展多样化技能提升活动

技能大赛

2023年8月，公司组织员工参加各级别的行业技能大赛，多名员工在国家级、省级行业技能大赛中获奖。



职业技能鉴定

2023年12月，公司开展职业技能鉴定工作，对年度优秀员工、技能竞赛获奖员工以及优秀师傅和徒弟给予现金奖励，激发全员练技能、学本领的工作热情。

加强员工关怀

中孚高精铝材高度重视员工关怀，积极组织形式多样的关爱行动，不断提高员工的获得感和幸福感。2023年，公司加强行政后勤工作的服务管理水平，继续统筹解决员工关心的热点和难点问题，落实各项职工福利、完成员工餐厅改造，改善员工生产、生活条件，解决职工后顾之忧。为了丰富员工生活，公司每年组织员工参与相亲联谊会、三八节、五一节、篮球赛等各项集体活动，增强员工归属感、增进团队凝聚力。

案例

丰富员工生活

“三八节”活动

2023年3月，为庆祝三八节，公司在“香玉故里”，举办“巾帼心向党奋斗新征程庆‘三八节’春游活动”。



五一劳模座谈会

2023年4月，为大力弘扬劳模精神、营造尊重劳动、学习先进的良好氛围，公司在党建活动室，举办“‘五一’劳模座谈会”。



五四青年节绿色发展演讲比赛

2023年5月，为弘扬“五四”精神，紧跟时代步伐，公司在员工培训室，举办“‘五四’青年节演讲比赛”，展现了员工活力四射的青春风采，提升了员工综合素质、增强企业凝聚力。



篮球赛

2023年1月，为丰富员工业余文化生活，加强锻炼，公司举办元宵节篮球赛。大家积极参与，热情高涨，在场上展现出了卓越的运动技巧和团队合作精神。





案例

丰富员工生活

第七届运动会

2023年10月，为增强广大员工体质，加强团队合作意识，创建文明、健康、活泼、和谐的公司文化生活，公司举办“第七届职工运动会”。



情暖冬至

2023年12月，为营造浓厚的节日氛围，丰富员工节日文化生活，公司在员工餐厅，举办“情暖冬至”活动。



案例

保障员工后勤

员工餐厅改造

2023年11月，中孚高精铝材职工餐厅全面投入使用，极大地改善用餐环境，提升员工满意度。



图：高精铝食堂改造

案例

保障员工后勤

清凉一夏

为了切实做好高温时期的防暑降温工作，公司领导为现场工作人员送来了矿泉水、西瓜等防暑降温用品，并叮嘱员工在工作过程中一定要注意降温防暑，确保身体健康与工作安全。



图：高精铝领导慰问一线员工

助力社区公益

中孚高精铝材秉承“专注实业、奉献社会”的企业使命，积极落实经济发展、创造就业、公益慈善等目标要求。报告期内，作为当地重点外贸创汇企业，公司对外出口创汇 7.35 亿美元；吸纳就业 150 余人；参与“99 公益日”捐款活动，展现了企业的社会责任感和担当精神。



06

附录



附录：关键绩效指标

关键环境绩效

关键绩效指标	2023年
1. 排放物	
环境诉讼案次数（次）	0
因环境问题而导致的经济处罚次数（次）	0
因环境问题而导致的经济罚款金额（百万元人民币）	0
温室气体排放总量（范围一+范围二）(tCO ₂ e)	284084.73
范围一：直接排放源的温室气体排放量 (tCO ₂ e)	91631.90
范围二：间接排放源的温室气体排放量 (tCO ₂ e)	192452.83
氮氧化物排放总量（吨）	64.52
二氧化硫排放总量（吨）	10.25
颗粒物排放总量（吨）	36.08
非甲烷总烃（吨）	76.19
2. 资源使用	
用电总量（万千瓦时）	33369.68
清洁能源使用总量（万千瓦时）	352.04
柴油消耗量（吨）	439.72
天然气消耗量（万立方米）	4746.85
综合能源消耗量（吨标煤）	99379.88
耗水总量（万吨）	85.92
循环水用量占比（%）	41.91
包装材料使用量（吨）	1,158.66

关键社会绩效

关键绩效指标	2023年
1. 雇佣	
员工总数（人）	820
劳动合同签订率（%）	100%
按层级划分的员工数量与比例	
高级管理人员数量（人）	13
高级管理人员比例（%）	1.59%
中层员工数量（人）	25
中层员工比例（%）	3.05%
基层员工数量（人）	782
基层员工比例（%）	95.36%
按年龄划分的员工数量与比例	
30岁以下数量（人）	320
30岁以下比例（%）	39.02%
30-50岁数量（人）	456
30-50岁比例（%）	55.61%
50岁以上数量（人）	44
50岁以上比例（%）	5.37%
按性别划分的员工数量与比例	
男性数量（人）	685
男性比例（%）	83.54%
女性数量（人）	135
女性比例（%）	16.46%
员工年度流失人数与比例	
员工年度流失人数（人）	26
员工年度流失比率（%）	3.17%



关键绩效指标	2023年
2. 健康与安全	
员工职业健康体检率 (%)	100%
3. 发展与培训	
员工培训覆盖率 (%)	100%
员工培训总人次 (人)	1932
4. 供应链管理	
供应商总数 (个)	407
供应商年度评价率 (%)	100 %
关于可持续采购相关的人员培训比例 (%)	100 %
关于可持续采购相关的人员培训时长 (小时)	38
关于可持续采购相关的人员培训次数 (次)	10
5. 产品责任	
研发资金投入 (百万元人民币)	493
专利申请数量 (件)	19
获得专利授权数量 (件)	6

关键治理绩效

关键绩效指标	2023年
信息安全培训	
信息安全培训时长 (小时)	20
信息安全培训频率 (次)	7
反贪污反腐败及商业道德培训	
反贪污反腐败及商业道德培训的总时长 (小时)	4
反贪污反腐败及商业道德培训的总期数 (期)	2
反贪污反腐败及商业道德培训的总人次 (人次)	48

附录：GRI 标准指标索引

使用说明	中孚高精铝材在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的GRI1	GRI1：基础2021

序号	披露议题 / 披露项	章节索引
GRI2：一般披露2021		
1. 组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	前言
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	前言
2-3	报告期、报告频率和联系人	前言
2. 活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	优质保证
2-7	员工	企业担当
3. 管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理



序号	披露议题 / 披露项	章节索引
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
2-19	薪酬政策	公司治理
2-20	确定薪酬的程序	公司治理
2-21	年度总薪酬比率	公司治理
4. 战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	公司治理
2-23	政策承诺	公司治理
2-25	补救负面影响的程序	企业担当
2-26	寻求建议和剔除关切的机制	公司治理
2-27	遵守法律法规	公司治理
2-28	协会的成员资格	优质保证
5. 利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	公司治理
GRI3 : 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	公司治理
3-2	实质性议题清单	公司治理
3-3	实质性议题的管理	公司治理
经济		
GRI201 : 经济绩效		
201-1	机构直接产生和分配的经济价值	关键经济绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇风险和机遇	低碳发展
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	企业担当

序号	披露议题 / 披露项	章节索引
GRI203 : 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	企业担当
GRI205 : 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	公司治理
205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	公司治理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	公司治理
GRI206 : 不正当竞争行为 2016		
301-3	再生产品及其包装材料	低碳发展
环境		
GRI302 : 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	低碳发展
302-2	组织外部的能源消耗量	低碳发展
302-3	能源强度	低碳发展
302-4	降低能源消耗量	低碳发展
302-5	降低产品和服务的能源需求量	低碳发展
GRI303 : 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	低碳发展
303-2	管理与排水相关的影响	低碳发展
303-3	取水	低碳发展
303-4	排水	低碳发展
303-5	耗水	低碳发展



序号	披露议题 / 披露项	章节索引
GRI304生物多样性 2016		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的每个运营点	低碳发展
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	低碳发展
304-3	受保护或经修复的栖息地	低碳发展
GRI305：排放 2016		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	低碳发展
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	低碳发展
305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	低碳发展
305-4	温室气体排放强度	低碳发展
305-5	温室气体减排量	低碳发展
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	低碳发展
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	低碳发展
GRI306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	低碳发展
306-2	废弃物相关重大影响的管理	低碳发展
306-3	产生的废弃物	低碳发展
306-4	从处置中转移的废弃物	低碳发展
306-5	进入处置的废弃物	低碳发展
GRI307：环境合规		
307-1	违反环境法律法规被处重大罚款货币总值、非货币制裁总数，以及通过争端解决机制提起的案件，如未发生该情况，对事实做出简要说明即可	低碳发展

序号	披露议题 / 披露项	章节索引
社会		
GRI401：雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键社会绩效
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	企业担当
401-3	育儿假	企业担当
GRI402劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	企业担当
GRI403：职业与健康安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	低碳发展
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	低碳发展
403-3	职业健康服务	低碳发展
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	低碳发展
403-5	工作者职业健康安全培训	低碳发展
403-6	促进工作者健康	低碳发展
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	低碳发展
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	低碳发展
403-9	工伤	低碳发展
403-10	工作相关的健康问题	低碳发展
GRI404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	企业担当
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	企业担当
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	企业担当



序号	披露议题 / 披露项	章节索引
GRI405 : 多样化与机会平等 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	企业担当
GRI406 : 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	企业担当
GRI408 : 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	企业担当
GRI409 : 强迫与强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	企业担当
GRI413 : 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	企业担当
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	企业担当
GRI416 : 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	关键社会绩效
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	关键社会绩效
GRI419 : 社会经济合规		
419-1	因违反社会和经济领域的法律而受到的高额罚款和非货币制裁及受到制裁的背景，如未发现任何违反法规的情况，做简单说明即可	关键治理绩效

附录：意见反馈

中孚高精铝材非常关注您对公司 ESG 治理工作以及对这份 ESG 报告的意见。如果您有任何意见或建议，请随时与我们联系。我们将非常乐意听取您的声音，并不断完善我们的工作。

请回答好以下问题后将表格发送电子邮件至 zfgjlc@zfgjlc.com。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对中孚高精铝材的 ESG 工作有哪些意见和建议？



如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：	职业：
机构：	电话：
传真：	电子邮件：
邮政编码：	联系地址：

河南中孚高精铝材有限公司

中国，河南

河南省巩义市站街镇豫联工业园区

邮编：451261